

Это надо знать!

Согласно ст. 65 Трудового кодекса РФ при заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.

Согласно ст. 69 ТК РФ лица в возрасте до 18 лет при заключении трудового договора подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру (обследованию).

Согласно ст. 92 Трудового кодекса РФ продолжительность рабочего времени составляет для работников в возрасте до 16 лет не более 24 часов в неделю; от 16 до 18 лет не более 35 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до 18 лет работающих в течение учебного года в свободное от учёбы время, не может превышать половины указанных норм.

Согласно ст. 94 Трудового кодекса РФ продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для учащихся, совмещающих в течение учебного года учёбу с работой, в возрасте до 16 лет – 2,5 часа, в возрасте от 16 лет – 4 часов.

Согласно ст. 63 Трудового кодекса РФ с учащимися, достигшими возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учёбы время лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения, трудовой договор может быть заключён при наличии согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.

Гражданин имеет право на неоднократное обращение за государственной услугой

Подбор работы осуществляется с учётом:

- **состояния здоровья**, возрастных и других индивидуальных особенностей гражданина
- **пожеланий гражданина** к условиям работы заработная плата, режим рабочего времени, место расположения, характер труда, должность, профессия (специальность)
- **требований работодателя** к исполнению трудовой функции и кандидатуре работника.

ВНИМАНИЕ!

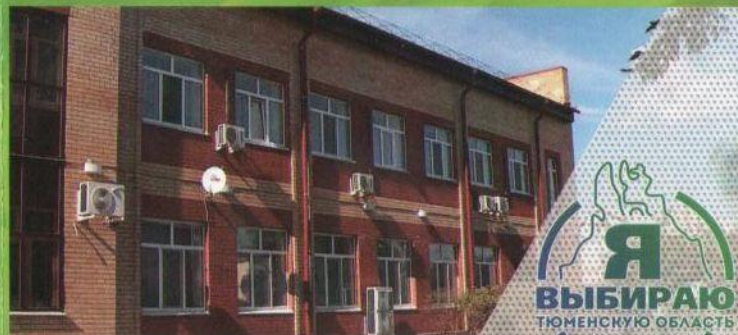
В период временного трудоустройства центром занятости населения может оказываться материальная поддержка (дополнительно к заработной плате, выплачиваемой работодателем).

Об условиях и порядке оказания материальной помощи информирует работник центра занятости населения

Перечисление материальной поддержки осуществляется на лицевой счёт получателя государственной услуги, открытый им в филиале (отделении) Сберегательного Банка РФ.

Адрес центра занятости населения

627440, с. Бердюжье, ул. Гнаровской, д. 5,
Тюменская обл, Бердюжский р-н



ГАУ ТО ЦЗН БЕРДЮЖСКОГО РАЙОНА

УЧИМСЯ и РАБОТАЕМ

**ВРЕМЕННОЕ
ТРУДОУСТРОЙСТВО
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ
ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ
ОТ 14 до 18 ЛЕТ
В СВОБОДНОЕ
ОТ УЧЁБЫ ВРЕМЯ**



Государственная услуга по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан направлена на

- обеспечение права на труд и вознаграждение за труд
- удовлетворение потребностей в работе и зарплате, сохранение мотивации к труду
- приобретение опыта и навыков работы

Государственную услугу предоставляют государственные учреждения службы занятости населения (центры занятости).

Государственная услуга предоставляется в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые

Результатом предоставления государственной услуги является

направление для временного трудоустройства или выписка об отсутствии подходящих вариантов временного трудоустройства.

Государственная услуга предоставляется бесплатно

Перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги

1. **Заявление** о предоставлении государственной услуги либо согласие с предложением о предоставлении государственной услуги, выданным центром занятости населения.
2. **Паспорт** гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий; документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина, лица без гражданства.
3. **Индивидуальная программа реабилитации** инвалида, выдаваемая в установленном порядке и содержащая заключение о рекомендуемом характере и условиях труда (для граждан, относящихся к категории инвалидов)

Способы подачи заявления

- при личном обращении в центр занятости населения
- в МФЦ
- почтовой связью
- с использованием средств факсимильной связи
- в электронной форме, в том числе с использованием Единого портала или регионального портала.

ВНИМАНИЕ! Отсутствие одного из необходимых документов является основанием для отказа в предоставлении государственной услуги

Это надо знать!

Согласно ст. 63 ТК РФ трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в 2-х экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передаётся работнику, другой хранится у работодателя.

Согласно ст. 57 ТК РФ трудовой договор должен содержать следующие условия: место работы, трудовая функция, срок действия договора, условия оплаты труда, режим рабочего времени и времени отдыха.

Согласно ст. 268 ТК РФ работников в возрасте до 18 лет запрещается направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (исключения содержатся в отдельном перечне).

Получатели государственной услуги имеют право на обжалование решений, принятых в ходе предоставления государственной услуги, действий или бездействия работников органов, участвующих в оказании государственной услуги, в вышестоящие органы.

