

План работы по наставничеству на 2025-2026 учебный год

**Наставник Вебер В.Ю., учитель математики
МАОУ СОШ с. Бердюжье.**

**Наставляемый Варакина А.В., учитель физики
МАОУ СОШ с. Бердюжье.**

Цель. Создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодого специалиста в условиях дополнительного образования.

Задачи:

- помочь адаптироваться молодому педагогу в коллективе;
- определить уровень профессиональной подготовки;
- выявить затруднения в педагогической практике и оказать методическую помощь;
- создать условия для развития профессиональных навыков молодого педагога, в том числе навыков применения различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения с обучающимися и их родителями;
- оказать психологическую поддержку в сложных ситуациях, сформировать стрессоустойчивость;
- развивать потребности у молодого педагога к самообразованию и профессиональному самосовершенствованию.

Содержание деятельности:

1. Диагностика затруднений молодого специалиста и выбор форм оказания помощи на основе анализа его потребностей.
2. Посещение занятий молодого специалиста.
3. Планирование и анализ деятельности.
4. Помощь молодому специалисту в повышении эффективности организации учебно-воспитательной работы.
5. Ознакомление с основными направлениями и формами активизации познавательной, научно-исследовательской деятельности учащихся (олимпиады, смотры, предметные недели, и др.).
6. Создание условий для совершенствования педагогического мастерства молодого учителя.
7. Демонстрация опыта успешной педагогической деятельности опытными педагогами.
8. Организация мониторинга эффективности деятельности.

Ожидаемые результаты:

- успешная адаптация начинающего педагога в учреждении;
- активизации практических, индивидуальных, самостоятельных навыков преподавания;
- повышение профессиональной компетентности молодого педагога в вопросах педагогики;
- обеспечение непрерывного совершенствования качества преподавания;
- совершенствование методов работы по развитию творческой и самостоятельной деятельности обучающихся;

- использование в работе молодого специалиста инновационных педагогических технологий.

План работы с молодым педагогом (дорожная карта)

№	Содержание деятельности	Форма проведения	Срок
1.	Оказание практической помощи в составлении плана работы, образовательной программы	Консультирование	Август-октябрь
2.	Анкетирование молодого педагога, проведение диагностики дефицита профессиональной компетенций	Анкетирование, беседа	октябрь
3.	Разработка индивидуального плана работы с молодым специалистом	Анализ данных, работа с документацией	октябрь
4.	Консультации	Анализ документов, беседы, консультирование	По мере необходимости
5.	Выбор методической темы по самообразованию	Подбор литературы	октябрь
6.	Практикумы для молодого специалиста	Анкетирование, проведение практических упражнений на снятие стресса	По мере необходимости
7.	Посещение занятий молодого специалиста с целью оказания методической помощи.	Рекомендации, подбор литературы, изготовление памяток	по графику
8.	Посещение молодым специалистом занятий более опытных педагогов		по графику
9.	Участие учащихся объединения в конкурсах, фестивалях	Консультирование	В течение года
10.	Изучение профессиональных компетенций педагога, коррекция плана работы по необходимости	Анкетирование, беседа	январь
11.	Помощь в применении инновационных технологий в обучении, методы применения, самообучение	Участие в вебинарах, изучение методических сборников, консультирование	по графику
12.	Помощь в подготовке участия в профессиональных конкурсах	Консультирование	в течение всего года
13.	Участие в вебинарах, конференциях, семинарах, мастер-классах	Беседа, консультирование	в течение всего года
14.	Помощь в оформлении документации: документация педагога (куги, журналы и др), методическая работа (методические разработки мастер-	Консультирование	в течение всего года

	классов, занятий и др.)		
15.	Формирование профессионального портфолио	Консультирование	в течение всего года
16.	Участие педагога в методической сессии педагогов «ЦДТ «Исток»	Проведение м-к, открытого занятия	март