

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА с. БЕРДЮЖЬЕ»  
ФИЛИАЛ МАОУ СОШ С. БЕРДЮЖЬЕ ИСТОШИНСКАЯ СОШ**

**ПЛАН  
профессионального становления молодого педагога-организатора  
Роговой Ольги Анатольевны  
на 2025-2026 учебный год**

***Педагог-наставник Бахетжамал Ногожбаева Козеева***

Наставляемый	Рогова Ольга Анатольевна	
<b>Этапы практической реализации программы.</b>		
Этап совместной работы		
Перечень мероприятий	Срок выполнения	Результат
Беседа «Профессиональные дефициты Наставляемого специалиста».	Сентябрь	Выявлены профессиональные дефициты Наставляемого специалиста.
Составление и утверждение индивидуального плана работы Наставника с Наставляемым лицом.	Сентябрь	Составлен и утвержден индивидуальный план.
Практикум: составление совместного плана работы по итогам анкетирования.	Сентябрь	Составленный план воспитательной работы школы
Знакомство с нормативно-правовыми документами (государственные стандарты, устав, локальные акты, программы, методическая база), правила внутреннего распорядка учреждения, план работы).	Сентябрь	Ознакомлена нормативно-правовыми документами.
Посещение молодым специалистом мероприятий педагога-наставника. Самоанализ мероприятия наставником	Октябрь	
Работа Наставляемого в ШМО. Определение темы самообразования.	октябрь	
Консультация по текущим проблемам.	октябрь	
Беседа «Педагогические проблемы	Ноябрь	

наставляемого специалиста».		
Беседа «Виды мероприятий и формы их проведения».	Ноябрь	
Методические разработки: требования к анализ мероприятия и деятельности педагога на нем.	Ноябрь	
Корректировка индивидуального плана работы наставника с наставляемым лицом.	Декабрь	
Занятие: Знакомство с методикой подготовки воспитанников к конкурсам.	Декабрь	
Занятие: Организация массового праздника. Практикум: Разработка сценария к Новому году. Цель: научить молодого специалиста грамотно составлять сценарий.	Декабрь	
Тренинг: Учусь строить отношения. Анализ педагогических ситуаций. Общая схема анализа причин конфликтных ситуаций.	январь	
Посещение молодым специалистом мероприятий педагога-наставника для воспитанников среднего и старшего возраста.	февраль	
Занятие: Организация массовых праздников. Практикум: Составление сценария к празднику Масленица.	февраль	
Текущие проблемы организации УВП.	март	
Занятие: Работа с документацией. Обучение написанию анализа воспитательной работы за учебный год.	март	
Открытое занятие наставляемого специалиста.	март	
<b>Этап завершения наставничества</b>		
<i>Перечень мероприятий</i>	<i>Срок выполнения</i>	<i>Результат</i>
Практикум «Копилка молодого педагога» (выступление на ШМО по теме самообразования).	апрель	
Отчет о деятельности Наставника и Наставляемого лица	май	
Перспективное планирование на основе мониторинга педагогических затруднений Наставляемого лица	май	