

ПРИНЯТО
на общем собрании трудового
коллектива работников школы
Протокол № 1 от «09» 01 2025г.



СОГЛАСОВАНО
Председатель
Комитета по образованию
М.П.
Ю.Н. Кутергин
«09» 01 2025г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК
Сибирских И.М.
Протокол № 1 от «09» 01 2025г.

*Приложение
к приказу директора школы
№ 4-од от 09.01.2025г.*

Положение

о системе оплаты труда Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с. Бердюжье».

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет общие требования к системе оплаты и стимулирования труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с. Бердюжье», реализующего образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в соответствии с государственным образовательным стандартом общего образования (далее – образовательной организации).

1.2. Система оплаты и стимулирования труда работников образовательной организации устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Тюменской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и настоящим Положением.

1.3. Положение разработано на основании Постановления администрации Бердюжского муниципального района от 13.12.2023 г. № 787 «Об утверждении

методики формирования фонда оплаты труда общеобразовательных учреждений Бердюжского муниципального района.

1.4. Положение разрабатывается комиссией, созданной приказом руководителя ОО. В состав комиссии входят члены коллектива, председатель профсоюзного комитета, представители Управляющего совета школы. Положение обсуждается и принимается на общем собрании трудового коллектива, утверждается руководителем ОО и согласовывается с председателем профсоюзного комитета. Порядок внесения изменений в Положение аналогичен.

2. Формирование фонда оплаты труда автономной образовательной организации

2.1. Формирование фонда оплаты труда образовательной организации осуществляется в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год, доведенного до образовательной организации исходя из:

а) норматива финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее – норматив финансового обеспечения государственных гарантий);

б) поправочного коэффициента к нормативу финансового обеспечения государственных гарантий, установленного для образовательной организации;

в) количества обучающихся в образовательной организации.

2.2. Фонд оплаты труда образовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = N \times K \times Д \times Н,$$

где:

ФОТ - расчетный фонд оплаты труда образовательной организации;

N - норматив финансового обеспечения государственных гарантий;

K - поправочный коэффициент к нормативу финансового обеспечения государственных гарантий, установленный для конкретной образовательной организации;

Д - доля фонда оплаты труда в общем объеме доведенных образовательной организации расходов на финансовое обеспечение государственных гарантий, определяемая образовательной организацией самостоятельно;

Н - количество обучающихся в образовательной организации.

3. Распределение фонда оплаты труда образовательной организации

3.1. Фонд оплаты труда образовательной организации состоит из базовой части (ФОТб), стимулирующей части (ФОТст) и социальной части (ФОТсоц).

3.2. Объем базовой части (ФОТб) составляет не менее 70 % фонда оплаты труда образовательной организации, предусмотренного на базовую и стимулирующую части.

Объем стимулирующей части (ФОТст) составляет не более 30 % фонда оплаты труда автономной образовательной организации, предусмотренного на базовую и стимулирующую части.

3.3. Объем социальной части (ФОТсоц) определяется исходя из установленного размера выплат, указанных в данном разделе, и численности работников, имеющих право на их получение в текущем финансовом году.

3.4. За счет средств социальной части (ФОТсоц) осуществляются следующие выплаты:

- единовременное вознаграждение педагогическим работникам по достижении возраста 60 лет мужчинам и 55 лет женщинам, вне зависимости от продолжения ими трудовых отношений с образовательной организацией, - в размере 26 тыс. рублей;

- ежемесячные доплаты работникам образовательных учреждений, имеющим государственные награды или почетные звания СССР или Российской Федерации, учетную степень доктора наук или кандидата наук, устанавливаются в размере:

- а) за учетную степень доктора наук – 4700 рублей в месяц;

- б) за учетную степень кандидата наук – 3900 рублей в месяц;

- в) за почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник...», соответствующее профилю выполняемой работы, - 3900 рублей в месяц, либо за почетное звание СССР или Российской Федерации «Народный...», соответствующее профилю выполняемой работы, - 5800 рублей;

- г) за орден СССР или Российской Федерации – 2300 рублей в месяц.

3.5. При формировании социальной части фонда оплаты труда в образовательных учреждениях дополнительно учитываются расходы на начисление к выплатам:

- а) районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

б) дополнительной компенсации к заработной плате, установленной законодательством Тюменской области за работу в районах с дискомфортными условиями проживания;

в) отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.6. Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТб) обеспечивает гарантированную заработную плату работников образовательной организации (за исключением стимулирующих выплат), включая:

а) педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителя);

б) иные категории педагогических работников (воспитатели, воспитатели групп продленного дня, педагоги-психологи, социальные педагоги, логопеды, педагоги дополнительного образования, организаторы внеклассной и внешкольной работы и др.);

в) административно-управленческий персонал образовательной организации

г) учебно-вспомогательный персонал образовательной организации

д) младший обслуживающий персонал образовательной организации

3.7. Руководитель образовательной организации формирует и утверждает штатное расписание организации, а также тарификацию в пределах базовой части фонда оплаты труда (ФОТб).

3.8. Размеры должностных окладов работников образовательной организации, а также выплат компенсационного характера (в рублях или в процентном отношении к размеру должностного оклада) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием и иными локальными правовыми актами образовательной организации в трудовых договорах, заключаемых с работниками руководителем образовательной организации.

В должностные оклады педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в сумме 100 рублей.

В случае изменения фонда оплаты труда образовательной организации и (или) показателей, используемых при расчете должностных окладов работников образовательной организации в соответствии с настоящим Положением, с ними

заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие соответствующее изменение размеров должностных окладов и (или) выплат компенсационного характера.

4. Определение стоимости реализации образовательной программы и повышающих коэффициентов

4.1. Доля базовой части фонда оплаты труда образовательной организации для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТсп).

Объем общей части (ФОТо) составляет не менее 65% доли базовой части фонда оплаты труда образовательной организации для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп).

Объем специальной части (ФОТсп) составляет не более 35% доли базовой части фонда оплаты труда образовательной организации для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп).

(Постановление администрации Тюменской области от 08.12.2014 N 617-п)

4.1.1 За счет базовой части фонда оплаты труда образовательной организации (ФОТст) могут осуществляться выплаты (доплаты) работникам образовательной организации с учетом фактической аудиторской нагрузки и стоимости час или ученико-час по отдельным направлениям внеурочной деятельности:

- функциональная грамотность «Разговоры о важном» (в 1-11 классах в объеме 1 час в неделю)
- внеурочное занятие «Разговоры о важном» (в 1-11 классах в объеме 1 час в неделю)
- внеурочное занятие «Россия-мои горизонты» (в 6-11 классах в объеме 1 час в неделю)

4.2. Общая часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательной организации для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТо), распределяется исходя из стоимости реализации образовательной программы, учебной нагрузки педагога и численности обучающихся в классах.

4.3. Для определения стоимости реализации образовательной программы вводится условная единица "стоимость 1 ученико-часа".

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость реализации образовательной программы, включающей 1 расчетный час работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается каждой образовательной организацией

самостоятельно в пределах общей части доли базовой части фонда оплаты труда образовательной организации для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТо).

4.4. Стоимость реализации образовательной программы в образовательной организации (руб./ученико-час) рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{\text{тп}} = \frac{\text{ФОТо} \times n}{(a_1 \times v_1 + a_2 \times v_2 + a_3 \times v_3 \dots + a_{10} \times v_{10} + a_{11} \times v_{11}) \times 52}, \text{ где:}$$

где

$C_{\text{тп}}$ - стоимость бюджетной образовательной услуги;

ФОТо - общая часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательной организации для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

52 - количество недель в году;

n - количество учебных недель в учебном году;

a_1 - количество обучающихся в первых классах;

a_2 - количество обучающихся во вторых классах;

a_3 - количество обучающихся в третьих классах;

...

a_{11} - количество обучающихся в одиннадцатых классах;

v_1 - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

v_2 - годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

v_3 - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

...

v_{11} - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

4.5. Годовое количество часов, учитываемое при определении стоимости ученико-часа, определяется образовательной организацией самостоятельно в соответствии с учебным планом, включая часы педагогической коррекции.

4.6. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательной

организации для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТсп), обеспечивает:

а) осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

б) осуществление выплат компенсационного характера, предусмотренных локальными правовыми актами образовательной организации (доплата за заведование кабинетом, доплата за классное руководство, доплата за методическое обеспечение образовательного процесса);

в) установление повышающих коэффициентов, учитываемых при определении должностного оклада педагогического работника.

4.7. Повышающие коэффициенты, учитываемые при определении должностного оклада педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, устанавливаются с учетом:

а) сложности и (или) приоритетности предмета (К);

б) квалификационной категории педагога (А);

в) особенностей преподавания учебных предметов, реализации адаптированных основных общеобразовательных программ и форм обучения (П).

4.8. Повышающие коэффициенты с учетом сложности и (или) приоритетности предмета (К) устанавливаются в размере:

а) $K = 1,20$ (русский язык, математика, алгебра, алгебра и начала анализа, геометрия, вероятность и статистика, физика, иностранный язык, астрономия);

б) $K = 1,15$ (предметы учебного плана 1 - 4 классов начальной школы);

в) $K = 1,10$ (литература, родной язык и литература, химия, география, биология, история, обществознание, информатика и информационные коммуникационные технологии, часы педагогической коррекции);

г) $K = 1,05$ (физическая культура, основы безопасности жизнедеятельности, ОБЗР);

д) $K = 1,0$ (право, экономика, технология, МХК, ОДНКР, основы социальной жизни, основы духовной нравственной культуры народов России, музыка, изобразительное искусство, индивидуальный проект, учебные курсы и предметы из части, формируемой участниками образовательных отношений, за исключением образовательных предметов, указанных в подпунктах 1,б,в,г настоящего пункта, психология, педагогика).

4.9. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию педагога (А) устанавливаются в размере:

а) для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию - 1,20;

б) для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию, - 1,10.

в) для педагогических работников, имеющих квалификационную категорию «педагог-методист» - 1,40;

г) для педагогических работников, имеющих квалификационную категорию «педагог-наставник» - 1,30.

4.10. Повышающие коэффициенты (П) с учетом особенностей преподавания предмета в соответствии с учебным планом, особенностей реализации адаптированных основных общеобразовательных программ для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, особенностей форм реализации образовательных программ и форм обучения устанавливаются в размере:

а) 1,15 - дополнительный коэффициент при обучении в общеобразовательном классе детей с ограниченными возможностями здоровья, которым рекомендована программа обучения VIII вида для общего количества детей в классе. При обучении детей с ограниченными возможностями здоровья, которым рекомендована программа обучения VII вида, применять дополнительный коэффициент только для количества детей, обучающихся по указанной программе.

б) за преподавание отдельных предметов по программам профильного и (или) углубленного (расширенного) изучения – 1,05;

в) за работу по индивидуальным программам обучения с применением дистанционных, в том числе сетевых, технологий – 1,05;

г) за обучение детей на дому, в том числе детей-инвалидов – 7 для Бердюжской СОШ, 2,3 для филиала Полозаозерская СОШ.

5. Определение размера должностного оклада педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс

5.1. Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, предусматривает фиксированный размер

оплаты его труда за исполнение должностных обязанностей в пределах установленной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю).

5.2. Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ДО} = \text{Стп} \times \text{Н} \times \text{Т} \times \text{К} \times \text{А} \times \text{П} + \text{Д}, \text{ где:}$$

ДО - должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость образовательной услуги (руб./ученико-час);

Н - количество учащихся по предмету в классе (классах);

Т - количество часов по предмету в месяц (согласно учебному плану);

К - повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

П - повышающие коэффициенты за особенности преподавания учебных предметов, реализации адаптированных основных общеобразовательных программ и форм обучения.

Д - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.

5.3. В случае если педагог ведет несколько предметов, его должностной оклад рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ДО} = \text{Стп} \times (\text{Н}_1 \times \text{Т}_1 \times \text{К}_1 + \text{Н}_2 \times \text{Т}_2 \times \text{К}_2 + \dots + \text{Н}_n \times \text{Т}_n \times \text{К}_n) \times \text{А} \times \text{П} + \text{Д}$$

Должностной оклад педагогического работника, принятого на работу в период летних каникул, рассчитывается исходя из средней величины должностных окладов педагогических работников.

5.4. Должностной оклад педагогического работника, осуществляющего обучение на дому, рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ДО} = \text{Стп} \times \text{Н} \times \text{Т} \times \text{К} \times \text{А} \times \text{П} + \text{Д}, \text{ где}$$

Стп - расчетная стоимость образовательной услуги (руб./ученико-час);

Н - количество учащихся по предмету;

Т - количество часов по предмету в месяц (согласно учебному плану);

К - повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

П - повышающий коэффициент за обучение детей на дому, в том числе детей-инвалидов.

Д- компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.

5.5. Должностной оклад педагогического работника, осуществляющего обучение при делении класса на подгруппы, рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ДО} = \text{Стп} \times \text{Н} \times \text{Т} \times \text{К} \times \text{А} \times \text{П} + \text{Д}, \text{ где}$$

ДО - должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

Н - количество учащихся по предмету в классе (классах);

Т - количество часов по предмету в месяц (согласно учебному плану);

К - повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

П - коэффициент, учитывающий деление класса на подгруппы, определяемый следующим образом $\text{П} = (\text{Н1} / \text{Н2}) \times \text{С}$;

Н1 - средняя наполняемость классов по образовательному учреждению,

Н2 - количество учеников в подгруппе,

С - 0,9 (понижающий коэффициент) (определяется на усмотрение директора школы)

Д- компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.

5.6. При определении стоимости бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час) и соответственно должностного оклада педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, учитывается его аудиторная и неаудиторная занятость.

Аудиторная и неаудиторная занятость педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, включает в себя следующие виды работы в соответствии с должностными обязанностями конкретного работника:

- проведение уроков и подготовка к ним, проверка письменных работ,

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний,

консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), семьям, обучающем детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- периодические кратковременные дежурства в образовательной организации в период образовательного процесса, в том числе в перерывах между занятиями.

6. Доплаты и надбавки

Надбавки.

6.1. Надбавки устанавливаются как в процентном отношении, так и в конкретной денежной сумме.

Надбавки компенсационного характера за условия труда, отличающиеся от нормальных, устанавливаются в размерах, предусмотренных законодательством РФ. Это следующие надбавки:

- районный коэффициент – 15 %,

- за работу в выходные и праздничные дни – в двойном размере. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется с письменного согласия работника и оформляется приказом руководителя ОУ,

- за работу с вредными условиями труда - 4%, за работу с тяжелыми и вредными условиями труда – 8% (по результатам аттестации рабочих мест),

- за работу в ночное время: за каждый час работы в ночное время с 22 ч. до 6 ч. утра 35%.

Районный коэффициент начисляется на весь заработок, включая премии, надбавки и доплаты.

6.2. Надбавка может быть установлена в трудовом договоре на весь срок его действия, или приказом директора на определенный срок. В случае установления надбавки на определенный срок нет необходимости о предупреждении работника об ее снятии.

Доплаты

6.3. Доплаты устанавливаются как в процентном отношении, так и в конкретной денежной сумме. Доплата устанавливается за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника. Доплата может быть установлена:

- на учебный год,
- на четверть,
- на время выполнения работ.

6.4. Доплаты, определяемые на учебный год, устанавливаются в период составления тарификации, в пределах средств базовой и специальной частей фонда оплаты труда.

Доплаты устанавливаются:

- за классное руководство,
- за заведование кабинетами, учебными мастерскими,
- за руководство методическими объединениями,
- за внеурочную деятельность,
- за лаборантство,
- доплата до МРОТ

6.4.1. Доплата за классное руководство.

Размер доплаты за классное руководство устанавливается один раз в год на начало учебного года, одновременно с возложением дополнительных обязанностей по осуществлению воспитательной работы в конкретном классе и корректируется на начало следующего календарного года.

Размер доплаты устанавливается в зависимости от количества учащихся в классе в расчете 66,36 руб. на одного учащегося, но не менее 1040 руб. за классное руководство для Бердюжской школы; 197,60 руб. для филиалов с.Истошино, с.Полозаозерье.

Размер доплаты конкретного классного руководителя, определяется по формуле:

Д = стоимость 1 учащегося X количество учащихся в классе

При начислении доплаты за классное руководство учитывается наличие в классе детей-инвалидов, обучающихся на дому.

6.4.2. Доплата за заведование кабинетами, учебными мастерскими, лаборантские обязанности при отсутствии штатной единицы.

Размер данной доплаты дифференцирован в зависимости от кабинета:

	Наименование	Сумма, руб.
1	кабинет повышенной опасности	615
2	учебные мастерские	495
3	Лаборантство – кабинет химии	1016
4	Лаборантство – кабинет физики	897

6.4.3 Доплата за внеурочную деятельность:

Функциональная грамотность «Разговор о важном» (в 1-11 классах в объеме 1 час в неделю)	1100 руб. в месяц
Внеурочное занятие «Россия – мои горизонты» (в 6-11 классах в объеме 1 час в неделю)	1100 руб. в месяц
Внеурочное занятие «Функциональная грамотность» (в 1-11 классах в объеме 1 час в неделю)	1100 руб. в месяц

6.4.4. Доплата за методическую работу устанавливается один раз в год, на начало учебного года, на период с сентября по август, одновременно с возложением дополнительных обязанностей по осуществлению организации методической работы.

За руководство методическими объединениями и творческими группами – 500 руб.

6.4.5. Доплата до МРОТ равняется разнице между минимальной заработной платой, установленной в субъекте РФ, и месячной зарплатой сотрудника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда или из расчета на фактически отработанное время.

Для сравнения с МРОТ в зарплату нужно включать все выплаты предусмотренные системой оплаты труда учреждения, кроме:

- районных коэффициентов и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в других местностях с особыми климатическими условиями (*Постановление Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 № 38-П*);
- доплат за сверхурочную работу, за работу в выходные и праздничные дни, за работу в ночное время, исключение — случай, когда работа в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время осуществлялась в пределах рабочего времени (*письмо Минтруда от 04.09.2018 № 14-1/ООГ-7353*);
- доплаты за совмещение должностей;
- премий к праздникам и юбилейным датам;

7. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда автономного образовательной организации. Условия и критерии премирования.

7.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации (ФОТст) обеспечивает осуществление работникам образовательной организации стимулирующих выплат и иных поощрительных выплат.

7.2. Стимулирующие выплаты и иные поощрительные выплаты (за исключением поощрительных выплат руководителю образовательных учреждений) распределяются комиссией управляющего совета образовательной организации по представлению руководителя образовательной организации.

Доля средств, направляемых на стимулирующие выплаты и иные поощрительные выплаты работникам административно-управленческого персонала, не может превышать долю объема базовой части фонда оплаты труда (ФОТб), приходящуюся на административно-управленческий персонал, в пределах финансового года.

7.3. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат и иных поощрительных выплат, включая показатели эффективности и результативности труда для основных категорий работников образовательной организации, определяются в локальных правовых актах образовательной организации и (или) в коллективных договорах.

7.4. Основными направлениями для осуществления стимулирующих выплат и иных поощрительных выплат при разработке показателей эффективности и результативности труда для основных категорий работников образовательной организации являются:

- а) качество обучения;

- б) здоровье обучающихся;
- в) воспитание обучающихся.

7.5. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.

7.5.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется финансово-экономической комиссией Управляющего совета, состав которой утверждается на заседании управляющего совета.

7.5.2. В состав финансово-экономической комиссии не вправе входить представители обучающихся и Работников школы, а директор школы и представитель учредителя не вправе принимать участие в голосовании. Комиссия создается в составе не менее трех человек.

7.5.3. Решение комиссии принимается открытым голосованием, большинством голосов, при условии присутствия не менее половины членов комиссии. При равенстве голосов председатель комиссии имеет право решающего голоса.

7.5.4. Заседание комиссии проводится не ранее 25-го числа и не позднее 30-го текущего месяца, по итогам которого производятся выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда.

7.5.5. Решение комиссии оформляется протоколом и направляется не позднее 30-го числа текущего месяца директору школы для утверждения приказом.

7.6. Оценка деятельности работников ОУ может устанавливаться, как в виде фиксированной денежной суммы за определенный показатель, так и (или) по бальной системе (количество баллов, приходящихся на работника умноженное на 256 рублей (стоимость 1 балла).

7.7. Условия премирования

Заместители руководителя по УВР, ВР	Эффективное использование современного учебно-наглядного оборудования в образовательном процессе	До 3850 руб.
	Организация эффективного сопровождения профессионального роста педагогов	До 3850 руб.
	Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	До 3850 руб.
	Соблюдение норм профессиональной этики	До 3850 руб.
	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей	До 3850 руб.
	1. Организация своевременной актуализации сайта, соответствующего действующему законодательству 2. Использование ресурса электронного документооборота во всех	До 3850 руб.

	процедурах образовательной и управленческой деятельности	
	Развитие форм работы с родительской общественностью, в т.ч. реализация семейно-школьных проектов	До 3850 руб.
	Достижение результатов освоения обучающимися основной образовательной программы в соответствии с индивидуальными психофизическими возможностями обучающихся	До 3850 руб.
	Сохранение и повышение результатов внешней оценки качества образования (ГИА, ЕГЭ, РСОКО и др.)	До 3850 руб.
	Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий интеллектуальной направленности различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	До 3850 руб.
	Организация досуговой, внеурочной занятости обучающихся, в том числе по предмету, включая каникулярный период	До 3850 руб.
	Организация профилактической работы с обучающимися (отсутствие/снижение количества преступлений (правонарушений) среди обучающихся)	До 3850 руб.
	Организация и проведение мероприятий, обеспечивающих активное взаимодействие с родителями	До 3850 руб.
	Охват обучающихся мероприятиями здоровьесберегающей направленности	До 3850 руб.
	Реализация мероприятий физкультурно-оздоровительной и спортивной направленности	До 3850 руб.
Советник директора	Проведение административных совещаний (советы, консилиумы и др.)	До 2300 руб.
(за счет целевых средств)	Проведение заседаний штаба воспитательной работы ОО	До 3600 руб.
	Совместные мероприятия с социальными институтами, другими детскими и молодежными общественными организациями	До 3600 руб.
	Участие в муниципальных совещаниях советников	По факту до 3600 руб.
	Проведение заседаний методического объединения педагогов	До 3600 руб.
	Проведение мероприятий с активом обучающихся по планированию работы	До 3600 руб.
	Проведение мероприятий с активом родителей обучающихся	До 3600 руб.

	Анализ и обновление (при необходимости) программы воспитания ОО	По факту проведения до 3600 руб.
	Работа со школьными медиа: подготовка новостей для СМИ, соц.сетей	До 3600 руб.
	Проведение диагностических мероприятий совместно с школьным психологом (по выявлению степени напряженности в детском коллективе, по проблеме буллинга, по формированию благоприятного климата в ОО и т.д.)	До 3600 руб.
	Проведение групповых и индивидуальных консультаций педагогов	До 2300 руб.
	Организация участия обучающихся и родителей в различных мероприятиях, организованных с участием других ведомств	По факту проведения межведомственного взаимодействия 500 руб. за одно мероприятие.
	Вовлечение обучающихся в различные формы добровольческой деятельности, общественного движения и самоуправления	До 3600 руб. при условии организации социально-значимой деятельности
	Организация профилактической работы с обучающимися (отсутствие/снижение количества преступлений (правонарушений) среди обучающихся (Профилактическая работа с обучающимися состоящими на разных видах учета)	До 3600 руб.
	Проведение мониторинга социальных сетей (групп, школьных чатов, индивидуальных страниц обучающихся на предмет выявления негативных контентов или постов, «тревожных» сигналов)	По факту проведения до 3600 руб.
	Проведение мероприятий в рамках единых действий РДШ	До 3600 руб.
Учитель		
	Эффективное использование современного учебно-наглядного оборудования в образовательном процессе	До 15 баллов

Создание элементов развивающей среды (оформление ОУ, кабинета, музея и т.д.)	До 15 баллов
Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	До 15 баллов
Соблюдение норм профессиональной этики	До 15 баллов
Наставничество и сопровождение молодых специалистов	До 15 баллов
Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей	До 15 баллов
1. Организация своевременной актуализации сайта, соответствующего действующему законодательству, Использование ресурса электронного документооборота во всех процедурах образовательной и управленческой деятельности	До 15 баллов
За руководство РМО	500 руб.
За заведование кабинетом ПАВ	1000 руб.
Сохранение и повышение результатов внешней оценки качества образования (ГИА, ЕГЭ, РСОКО и др.)	До 15 баллов
Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий интеллектуальной направленности различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	15 баллов за одно мероприятие
Организация досуговой, внеурочной занятости обучающихся, в том числе по предмету, включая каникулярный период	От 100 до 1000 руб. за одно мероприятие
Организация профилактической работы с обучающимися (отсутствие/снижение количества преступлений (правонарушений) среди обучающихся	До 15 баллов
Организация и проведение мероприятий, обеспечивающих активное взаимодействие с родителями	До 30 баллов
Охват обучающихся мероприятиями здоровьесберегающей направленности	До 30 баллов

	Реализация мероприятий физкультурно-оздоровительной и спортивной направленности	До 60 баллов
	Организация эффективного сопровождения профессионального роста педагогов	До 3000 руб.
	Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	До 3000 руб.
	Эффективная работа по обеспечению полного охвата учащихся класса горячим питанием (раз в полугодие)	До 3000 руб.
	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.)	До 3000 руб.
Педагог-психолог		
	Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	До 3850 руб.
	Соблюдение норм профессиональной этики	До 3850 руб.
	Работа с педагогами по обеспечению комфортного психологического климата в коллективе	До 3850 руб.
	Сопровождение молодых специалистов	До 3850 руб.
	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей	До 3850 руб.
	Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации обучающихся, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	До 3850 руб.
	Организация профилактической работы с обучающимися (отсутствие/снижение количества преступлений (правонарушений) среди обучающихся)	До 3850 руб.
	Эффективное использование современного учебно-наглядного оборудования в образовательном процессе	До 3850 руб.

	Обеспечение квалифицированной помощи педагогам в оказании поддержки и развитии каждого ребенка в соответствии с индивидуальными возможностями	До 3850 руб.
Социальный педагог		
	Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	До 3500 руб.
	Соблюдение норм профессиональной этики	До 3850 руб.
	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей	До 3850 руб.
	Организация внеурочной и досуговой деятельности (трудоустройство), в том числе в каникулярное время, обучающихся (воспитанников), находящихся в трудной жизненной ситуации и/или состоящих на различных видах учёта	До 3850 руб.
	Эффективное использование современного учебно-наглядного оборудования в образовательном процессе	До 3850 руб.
	Обеспечение эффективного взаимодействия с органами системы профилактики	До 3850 руб.
	Организация профилактической работы с обучающимися (отсутствие/снижение количества преступлений (правонарушений) среди обучающихся)	До 3850 руб.
	Организация и проведение мероприятий, обеспечивающих активное взаимодействие с родителями и семьями детей группы особого внимания	До 3850 руб.
	Охват обучающихся мероприятиями здоровьесберегающей направленности	До 3850 руб.
Тьютор (за счет средств местного бюджета)	Использование современных психолого-педагогических методик сопровождения образовательного процесса (индивидуальных образовательных программ обучающихся)	До 4400 руб.
	Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, методик и приемов оздоровления детей.	До 4400 руб.

	Участие в методической деятельности образовательного учреждения	До 4400 руб.
	Соблюдение норм профессиональной этики	До 4400 руб.
	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей	До 4400 руб.
Дефектолог (за счет средств местного бюджета)	Внедрение современных технологий коррекционного обучения, в том числе информационных технологий	До 4400 руб.
	Участие в методической деятельности образовательного учреждения	До 4400 руб.
	Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, методик и приемов оздоровления детей.	До 4400 руб.
	Соблюдение норм профессиональной этики	До 4400 руб.
	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей	До 4400 руб.
Зав. библиотекой		
	Эффективное использование современного учебно-наглядного оборудования в образовательном процессе	До 2860 руб.
	Создание элементов развивающей среды (оформление ОУ, кабинета, музея и т.д.)	До 2860 руб.
	Полноценное и качественное использование фондов школьных библиотек, в т.ч. электронных	До 2860 руб.
	Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	До 2860 руб.
	Соблюдение норм профессиональной этики	До 2860 руб.
	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей	До 2860 руб.
	Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации обучающихся, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	До 2860 руб.
	Организация информационно-просветительской деятельности со всеми участниками образовательного процесса	До 2860 руб.

Заведующий хозяйством	организация эффективной работы по обеспечению общественного порядка, безопасности и антитеррористической защищенности образовательной организации	До 5720 руб.
	экономное и эффективное использование материальных ресурсов, в том числе энергосбережение	До 4070 руб.
	высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	До 4070 руб.
	содержание пришкольной территории без замечаний	До 4070 руб.
	соблюдение норм профессиональной этики	До 4070 руб.
	отсутствие предписаний надзорных органов	До 5060 руб.
	обеспечение стабильной деятельности обслуживающего персонала	До 4070 руб.
	Соблюдение графика сдачи отчетности, предоставления документации для оплаты, принятия к учету и списания материальных ценностей, услуг.	До 5060 руб.
Заведующий производством (за счет средств местного бюджета)	обеспечение работы пищеблока в соответствии с Сан ПиН	До 7600 руб.
	контроль за качеством поставляемых продуктов	До 4180 руб.
	соблюдение норм профессиональной этики	До 3630 руб.
	отсутствие предписаний надзорных органов	До 5300 руб.
	обеспечение стабильной деятельности обслуживающего персонала	До 3630 руб.
	Соблюдение графика сдачи отчетности, предоставления документации для оплаты, принятия к учету и списания материальных ценностей, услуг.	До 5300 руб.
	Ведение модуля «Учет питания» подсистемы «Электронная школа» региональной единой государственной информационной системы образования	До 5170 руб.

Главный бухгалтер	разработка положений, подготовка экономических расчетов, направленных на эффективное использование бюджетных средств	До 8000 руб.
	отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности контролирующими органами	До 11000 руб.
	Своевременная сдача отчетности	До 9680 руб.
	Своевременность уплаты налогов	До 9680 руб.
	Качественное ведение документации	До 5500 руб.
	Снижение уровня дебиторской задолженности и контроль за состоянием кредиторской	До 5500 руб.
	Соблюдение норм профессиональной этики	До 4400 руб.
	Активная разъяснительная работа с коллективом школы	До 4400 руб.
Работники бухгалтерии	Высокий уровень трудовой дисциплины, в т.ч. своевременное исполнение приказов, распоряжений, указаний и поручений непосредственного руководителя;	До 7700 руб.
	отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности контролирующими органами	До 7000 руб.
	Своевременная сдача отчетности	До 7000 руб.
	Качественное ведение документации	До 5500 руб.
	Соблюдение норм профессиональной этики	До 4400 руб.
	активная разъяснительная работа с коллективом школы	До 4400 руб.
Уборщик служебных помещений (за счет средств местного бюджета)	проведение генеральных уборок	До 7700 руб.
	содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	До 7150 руб.
	участие в подготовке и проведении общешкольных мероприятий образовательной организации	До 5200 руб.
Водитель школьного	обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	До 6600руб.

автобуса (за счет средств местного бюджета)	отсутствие дорожно-транспортных происшествий	До 6600руб.
	отсутствие фактов привлечения к административной ответственности за нарушение правил дорожного движения	До 6600руб.
	эффективное и экономное расходование горюче - смазочных материалов	До 6600руб.

Делопроизводитель	своевременное и качественное предоставление отчетности	До 8800 руб.
	соблюдение норм профессиональной этики	До 4400 руб.
	активная разъяснительная работа с коллективом школы	До 7950 руб.
	качественное ведение документации	До 10200 руб.
Учитель-логопед (за счет средств местного бюджета)	результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	До 5500 руб.
	Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	До 6050 руб.
	Эффективное использование современного учебно-наглядного оборудования в образовательном процессе	До 6050 руб.
	Соблюдение норм профессиональной этики	До 4400 руб.
	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей	До 4730 руб.
	работа с учащимися, имеющими диагноз в развитии речи	До 6600 руб.
Старший вожатый	организация и проведение мероприятий,	До 5500 руб.
	Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	До 5500 руб.
	Эффективное использование современного учебно-наглядного оборудования в	До 5500 руб.

	образовательном процессе	
	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей	До 5500 руб.
	Соблюдение норм профессиональной этики	До 4400 руб.
	участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях)	До 5500 руб.
Лаборант	содержание лабораторий, кабинетов в соответствии с требованиями Сан ПиН	До 3300 руб.
	качественная подготовка лабораторного оборудования и оборудования для проведения уроков с применением ИКТ	До 3300 руб.
Инженер-программист	содержание лабораторий, кабинетов в соответствии с требованиями Сан ПиН	До 5280 руб.
	качественная подготовка лабораторного оборудования и оборудования для проведения уроков с применением ИКТ	До 4180 руб.
	Обеспечение правильной технической эксплуатации и бесперебойной работы оборудования	До 5280 руб.
	Соблюдение норм профессиональной этики	До 4180 руб.
	Организация своевременной актуализации сайта, соответствующего действующему законодательству, Использование ресурса электронного документооборота во всех процедурах образовательной и управленческой деятельности	До 5280 руб.
	Оперативное выполнение заявок по устранению неполадок	До 4600 руб.
	Осуществление подготовки компьютеров и отдельных устройств к работе, их техническому осмотру	До 5280 руб.
Сторож (за счет средств)	Своевременное выявление неисправностей или нарушения замков, сигнальных устройств, систем электро, тепло и водоснабжения, принятие мер по их устранению с	До 4180 руб.

местного бюджета)	обязательным сообщением заведующему филиалом	
	содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН	До 4180 руб.
	Отсутствие замечаний	До 4070 руб.
	Сохранение материально-технической базы, отсутствие случаев хищения	До 4070 руб.
Повар (за счет средств местного бюджета)	Качественная подготовка пищи в соответствии с меню требованиями по приготовлению пищи	До 8500 руб
	Содержание пищеблока в соответствии с требованиями Сан ПиН	До 8500 руб
	Отсутствие замечаний	До 8500 руб
Мойщик посуды (за счет средств местного бюджета)	Качественное проведение мойки посуды, столов.	До 4750 руб.
	Содержание столовой в соответствии с требованиями Сан ПиН	До 4750 руб.
	Отсутствие замечаний	До 4750 руб.
	Мытье пола в столовой	До 4750 руб.
Кухонный работник (за счет средств местного бюджета)	Содержание столовой в соответствии с требованиями Сан ПиН, мытье пола в столовой	До 4750 руб.
	Проведение генеральных уборок в столовой	До 4750 руб.
	Отсутствие жалоб и обращений родителей, учащихся, работников учреждения	До 4750 руб.
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 4750 руб.
Помощник повара (за счет средств местного бюджета)	Качественная подготовка пищи в соответствии с меню требованиями по приготовлению пищи	До 4750 руб.
	Содержание пищеблока в соответствии с требованиями Сан ПиН	До 4750 руб.
	Отсутствие жалоб и обращений родителей, учащихся, работников учреждения	До 4750 руб.

	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 4750 руб.
Дворник (за счет средств местного бюджета)	содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка территории	До 3850 руб.
	Отсутствие жалоб и обращений родителей, учащихся, работников учреждения	До 3850 руб.
	Выполнение разовых поручений и особо срочных работ	До 3850 руб.
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 3850 руб.
Экспедитор (за счет средств местного бюджета)	Отсутствие жалоб и обращений родителей, учащихся, работников учреждения	До 4400 руб.
	Содержание в порядке рабочего места	До 3850 руб.
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 3850 руб.
Специалист по охране труда	качественное ведение документации	До 5890 руб.
	Организация эффективной работы по обеспечению общественного порядка, безопасности и антитеррористической защищенности образовательной организации	До 5280 руб.
	Отсутствие предписаний надзорных органов	До 3350 руб.
	Соблюдение норм профессиональной этики	До 4180 руб.
Гардеробщица (за счет средств местного бюджета)	содержание участка в соответствии с требованиями	До 7810 руб.
	Отсутствие замечаний	До 6160 руб.
	участие в подготовке и проведении общешкольных мероприятий образовательной организации	6050 руб.
Рабочий по комплексному обслуживанию и	высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	До 6270 руб.

ремонт (за счет средств местного бюджета)	оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	До 6270 руб.
	выполнение работы по электрической части	До 6270 руб.
Педагог- организатор	организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	До 7700 руб.
	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей	До 7700 руб.
	участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях)	До 7700 руб.
	Соблюдение норм профессиональной этики	До 7700 руб.
	Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	До 7700 руб.
Преподаватель – организатор ОБЖ	организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	До 6820 руб.
	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей	До 4510 руб.
	участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях)	До 4510 руб.
Воспитатель	Эффективное использование современного учебно-наглядного оборудования в образовательном процессе	До 5610 руб.
	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей	До 5610 руб.
	Участие в конкурсах	До 7920 руб.
	Соблюдение норм профессиональной этики	До 4510 руб.
Работники школы	Успешное и добросовестное исполнение работниками своих обязанностей, качество и срочность выполнения возложенных на работника обязанностей по итогам года	До 140 б

	Успешное и добросовестное исполнение работниками своих обязанностей, качество и срочность выполнения возложенных на работника обязанностей по итогам квартала	До 110 б
	Иные поощрительные выплаты	От 10 000 руб. до 100 000 руб.
Педагог дополнительного образования (за счет средств местного бюджета)	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	До 8250 руб.
	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей	До 7150 руб.

7.8. Аналитическая информация и показатели премирования, предусмотренные Положением, представляются на рассмотрение комиссии за 1 день до даты заседания, уполномоченными на то лицами.

7.9. Педагогические работники и учебно-вспомогательный персонал представляются к премированию заместителем директора школы по учебно-воспитательной работе, технические работники представляются к премированию заместителем директора школы по АХЧ, работники бухгалтерской службы – директором.

7.10. Премирование по результатам труда осуществляется ежемесячно.

7.11. Премирование директора школы, заведующих филиалами осуществляется за счет средств централизованного фонда стимулирования труда в соответствии с Положением о распределении централизованного фонда стимулирования труда общеобразовательных учреждений, утверждаемым приказом председателя комитета по образованию.

7.12. Премирование административно-управленческого персонала (кроме директора школы) за педагогическую деятельность (преподавание часов по тарификации) осуществляется на общих основаниях.

7.13. Работники ОУ могут быть не представлены к премированию при нарушении правил внутреннего трудового распорядка, правил техники безопасности и других требований локальных актов ОУ.

7.14. Основанием для принятия решения о не представлении работника к премированию является, докладная записка и приказ директора ОУ о применении дисциплинарного взыскания по согласованию с профсоюзным комитетом. Не представление к премированию производится за тот расчетный период, в котором было допущено или выявлено нарушение.

8. Оплата труда руководителя образовательной организации

8.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательной организации устанавливаются в трудовом договоре в соответствии с Положением об оплате труда руководителей муниципальных автономных образовательных учреждений, утвержденным приказом комитета по образованию.

Положение

о системе оплаты труда в детском саду «Теремок» - филиалу учреждения «Средняя общеобразовательная школа с. Бердюжье»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет общие требования к системе оплаты и стимулирования труда работников детского сада «Теремок» - структурного подразделения МАОУ «СОШ с. Бердюжье», реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования (далее – образовательная организация).

1.2. Система оплаты и стимулирования труда работников образовательной организации устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными актами Тюменской области, Положением о системе оплаты труда в муниципальных образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования Бердюжского муниципального района, утвержденным Постановлением администрации Бердюжского муниципального района от 13 декабря 2023 года № 787 и, принимаемыми в соответствии с ним, муниципальными правовыми актами.

2. Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения

2.1. Расчетный фонд оплаты труда образовательной организации (ФОТр) формируется на финансовый год за счет бюджетных средств.

2.2. Объем бюджетных средств (Сбдж) формируется за счет средств на:

Содержание детей, присмотр и уход за детьми в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ дошкольного образования (далее – услуга по содержанию, присмотру, уходу) – S1;

обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования (далее – образовательная услуга) – S2;

по следующей формуле:

$$S_{бдж} = S_1 + S_2.$$

2.3. Фонд оплаты труда отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности автономного образовательного учреждения.

2.4. Расчетный фонд оплаты труда образовательной организации, сформированный за счет бюджетных средств на услугу по содержанию, присмотру и уходу составляет не менее 70% и не более 95 % объема бюджетных средств на текущий финансовый год на услугу по содержанию, присмотру, уходу (S 1)

2.5. Фонд оплаты труда образовательной организации, сформированный за счет бюджетных средств на образовательную услугу, составляет не менее 90% и не более 97% объема бюджетных средств на текущий финансовый год на образовательную услугу (S 2).

2.6. Фонд оплаты труда образовательной организации, сформированный за счет бюджетных средств на услугу по содержанию (ФОТ₁), состоит из базовой части (ФОТ_{1б}), стимулирующей части (ФОТ_{1ст}) и социальной части (ФОТ_{соц}):

$$ФОТ_1 = ФОТ_{1б} + ФОТ_{1ст} + ФОТ_{соц}.$$

Объем базовой части фонда оплаты труда составляет не более 65 % объема фонда оплаты труда образовательной организации, предусмотренного на базовую и стимулирующую части.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда составляет не менее 35 % объема фонда оплаты труда образовательной организации, предусмотренного на базовую и стимулирующую части.

Объем социальной части (ФОТ_{соц}) определяется исходя из установленного размера выплат, указанных в пункте 2.7. настоящего Положения, и численности работников, имеющих право на их получение в текущем финансовом году.

2.7. За счет средств социальной части (ФОТ_{соц}) осуществляются следующие выплаты:

- единовременное вознаграждение педагогическим работникам по достижении возраста 60 лет мужчинами и 55 лет женщинами, вне зависимости от продолжения ими трудовых отношений с образовательным учреждением, - в размере 26 тыс. рублей.

- ежемесячные доплаты работникам образовательных учреждений, имеющим государственные награды или почетные звания СССР или Российской Федерации, учетную степень доктора наук или кандидата наук, устанавливаются в размере:

а) за учетную степень доктора наук – 4700 рублей в месяц;

б) за учетную степень кандидата наук – 3900 рублей в месяц;

в) за почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник...», соответствующее профилю выполняемой работы, - 3900 рублей в месяц; либо за почетное

звание СССР или Российской Федерации «Народный...», соответствующее профилю выполняемой работы, - 5800 рублей;

г) за орден СССР или Российской Федерации – 2300 рублей в месяц.

2.8. При формировании социальной части фонда оплаты труда в образовательной организации дополнительно учитываются расходы на начисление к выплатам:

а) районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

б) дополнительной компенсации к заработной плате, установленной законодательством Тюменской области за работу в районах с дискомфортными условиями проживания;

в) отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.9. Базовая часть фонда оплаты труда, сформированного за счет бюджетных средств (ФОТб) состоит из общей части (ФОТ об) и специальной части (ФОТ сп).

2.10. Объем общей части (ФОТоб) составляет не более 70% доли базовой части фонда оплаты труда, сформированного за счет бюджетных средств (ФОТб).

Объем специальной части (ФОТсп) составляет не менее 30% доли базовой части фонда оплаты труда, сформированного за счет бюджетных средств (ФОТб).

2.11. Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТб), обеспечивает гарантированную заработную плату работников образовательной организации (за исключением стимулирующих выплат), включая:

а) педагогических работников (старший воспитатель, воспитатель, специалист, социальный педагог, педагог-психолог, логопед);

б) административно-управленческий персонал образовательной организации

в) учебно-вспомогательный персонал образовательного учреждения

г) младший обслуживающий персонал образовательной организации

д) медицинский персонал

2.12. Руководитель образовательной организации формирует и утверждает штатное расписание организации в пределах базовой части фонда оплаты труда (ФОТб). При этом:

- а) доля фонда оплаты труда для педагогических работников устанавливается в объеме не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год;
- б) доля фонда оплаты труда для административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала устанавливается в объеме, не превышающем фактический уровень за предыдущий финансовый год.

2.13. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательной организации для педагогических работников (ФОТсп) обеспечивает:

- а) осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;
- б) установление повышающих коэффициентов, учитываемых при определении должностного оклада педагогического работника.

2.14. Повышающие коэффициенты, учитываемые при определении должностного оклада педагогического работника, осуществляются с учетом:

- а) обеспечения педагогических условий реализации образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС (П);
- б) квалификационной категорией педагога (А);
- в) оказания образовательных услуг детям, не имеющим отклонения в развитии (Д);
- г) оказания образовательных услуг детям с ограниченными возможностями здоровья (О).

2.15. Повышающие коэффициенты за обеспечение педагогических условий реализации образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС (П) устанавливается в размере:

- а) обеспечение реализации образовательной программы, предусматривающей одновременную организацию нескольких видов детской деятельности и создание ситуации выбора, многообразия форм решения образовательных задач и обеспечения оптимального режима двигательной активности, систематичность обновления предметно—развивающей среды в соответствии с образовательными задачами-1,10;
- б) практическая реализация индивидуальных и/или групповых образовательных маршрутов – 1,10;

2.16. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию педагога (А) устанавливаются в размере:

а) для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию – 1,20.

б) для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию - 1,10;

2.17. Повышающие коэффициенты за оказание образовательных услуг детям, не имеющим отклонений в развитии, в вариативных формах (Д), устанавливаются в размере:

а) адаптационные группы для детей раннего дошкольного возраста – 1,10;

б) группы выходного дня, в том числе разновозрастные, включающие детей, не посещающих образовательную организацию в режиме «полного дня» - 1,10;

в) группы в условиях консультационно-методического пункта, в том числе с выездом в отдаленные территории -1,10.

2.18. Повышающие коэффициенты за оказание образовательных услуг детям с ограниченными возможностями здоровья в вариативных формах (О), устанавливаются в размере:

а) образование детей на дому, в том числе детей-инвалидов-1,15;

б) группы интегрированного пребывания детей, не имеющих отклонений в развитии, и детей с ограниченными возможностями здоровья – 1,15;

в) групповые и /или индивидуальные занятия с детьми и их родителями (законными представителями) в условиях консультационно-методического пункта – 1,15.

2.19. Размеры должностных окладов работников образовательной организации, а также выплат компенсационного характера (в рублях или в процентном отношении к размеру должностного оклада) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием и иными локальными нормативными актами образовательного учреждения в трудовых договорах, заключаемых с работниками руководителем образовательной организации.

В случае изменения фонда оплаты труда образовательной организации и (или) показателей, используемых при расчете должностных окладов работников образовательной организации в соответствии с настоящим Положением, с ними заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие соответствующее изменение размеров должностных окладов и (или) выплат компенсационного характера.

2.20. Обеспечение функций младшего обслуживающего персонала и учебно-вспомогательного персонала в образовательной организации с учетом особенностей организации учебного процесса, режима занятий может осуществляться на основе гражданско-правовых договоров, заключаемых образовательной организацией с физическими и (или) юридическими лицами, в пределах плана финансово-хозяйственной деятельности бюджетного, автономного учреждения.

3. Определение размера должностного оклада

педагогических работников

3.1. Должностной оклад педагогического работника предусматривает фиксированный размер оплаты его труда за исполнение должностных обязанностей в пределах установленной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю).

3.2. В должностные оклады педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в сумме 100 рублей;

3.3. Должностной оклад педагогического работника рассчитывается по следующей формуле:

$ДОп = Обаз(п) \times А \times П \times Д \times О + К$, где:

ДОп – должностной оклад педагогического работника;

Обаз(п) – базовый оклад педагогического работника, устанавливаемый руководителем образовательной организации (производимый из фонда оплаты труда, сформированного за счет бюджетных средств);

А – повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

П- повышающие коэффициенты за обеспечение педагогических условий реализации образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС;

Д – повышающие коэффициенты за оказание образовательных услуг детям, не имеющим отклонений в развитии, в вариативных формах;

О – повышающие коэффициенты за оказание образовательных услуг детям с ограниченными возможностями здоровья, в вариативных формах

К- компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.

4. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации.

4.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации (ФОТст) обеспечивает осуществление работникам образовательной организации поощрительных выплат (премий).

4.2. Стимулирующие выплаты (премии) распределяются комиссией государственно-общественного органа управления образовательной организации по представлению руководителя образовательной организации.

Доля средств, направляемых на стимулирующие выплаты работников административно-управленческого персонала, не может превышать долю объема базовой части фонда оплаты труда (ФОТб), приходящуюся на административно-управленческий персонал, в пределах финансового года.

4.3. Основными направлениями для осуществления стимулирующих выплат при разработке показателей эффективности и результативности труда для основных категорий работников образовательной организации являются:

а) соответствие образовательного процесса современным требованиям и ориентирам качества образования;

б) здоровье и развитие детей;

в) удовлетворенность родителей.

4.4. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат (премий), включая показатели эффективности и результативности труда для основных категорий работников образовательной организации, определяются в локальных правовых актах образовательной организации и (или) коллективных договорах.

4.5. Порядок распределение стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.5.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется финансово-экономической комиссией Управляющего совета, состав которой утверждается на заседании управляющего совета.

4.5.2. В состав финансово-экономической комиссии не вправе входить представители обучающихся и Работников школы, а директор школы и представитель учредителя не вправе принимать участие в голосовании. Комиссия создается в составе не менее трёх человек.

4.5.3. Решение комиссии принимается открытым голосованием, большинством голосов, при условии присутствия не менее половины членов комиссии. При равенстве голосов председатель комиссии имеет право решающего голоса.

4.5.4. Заседание комиссии проводится не ранее 25-го числа и не позднее 30-го текущего месяца, по итогам которого производятся выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.5.5. Решение комиссии оформляется протоколом и направляется не позднее 30-го числа текущего месяца директору школы для утверждения приказом.

4.6 Оценка деятельности работников ОУ устанавливается в виде фиксированной денежной суммы за определенный показатель

4.7. Условия премирования

Воспитатель	1. Эффективность работы по достижению результатов нового качества	
	Позитивная динамика показателей развития детей по данным педагогической диагностики	До 3410 руб.
	Расширение спектра вариативности предоставления услуг дошкольного образования в соответствии с запросом населения.	До 3410 руб.
	Реализация программ дополнительного образования	До 2200 руб.
	Успешность воспитанников, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья, в различных видах детской деятельности	До 3410 руб.
	Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации воспитанников, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	До 3410 руб.
	Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий и фестивалей различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	До 4510 руб.

	2. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией	
	Отсутствие обоснованных обращений родителей	До 2420 руб.
	Развитие форм работы с родительской общественностью, в т.ч. реализация детско-взрослых проектов	До 2420 руб
	3. Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (педагогов, воспитанников, родителей)	
	Эффективное использование современного оборудования и пособий для выполнения образовательных программ	До 2420 руб
	Положительная динамика состояния здоровья детей (сокращение дней, пропущенных по болезни на одного ребенка)	До 2420 руб
	4. Эффективность воспитательной системы дошкольной образовательной организации	
	Организация участия воспитанников и родителей в различных мероприятиях, организованных с участием других ведомств	До 3410 руб.
	Организация профилактической работы по предупреждению социального неблагополучия детей	До 3410 руб.
	Участие в комплексном психолого-педагогическом сопровождении воспитанников в части вопросов, касающихся успешности развития и благополучия	До 3410 руб.

	Организация и проведение мероприятий, обеспечивающих активное взаимодействие с родителями	До 3410 руб.
	Охват воспитанников мероприятиями здоровьесберегающей направленности	До 3410 руб.
	Реализация мероприятий физкультурно-оздоровительной и спортивной направленности	До 3410 руб.
	5. Повышение профессионального мастерства	
	Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на профессиональный рост в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	До 3410 руб.
	Соблюдение норм профессиональной этики	До 2420 руб.
	Наставничество и сопровождение молодых специалистов	До 1100 руб.
Повар (за счет средств местного бюджета)	Удовлетворенность родителей качеством организации образовательного процесса (по результатам региональной диагностики)	До 3410 руб.
	Качественное выполнение должностных обязанностей	До 6710 руб.
	соблюдение норм профессиональной этики	До 3520 руб.
	отсутствие предписаний надзорных органов	При отсутствии предписаний – до 2420руб., при наличии предписаний –

		минус 2420 руб.
	Соблюдение требований СанПиН, ОТ, ПБ	До 3520 руб.
Помощник воспитателя (за счет средств местного бюджета)	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях детского сада	До 5280 руб.
	соблюдение норм профессиональной этики	До 3300 руб.
	участие в подготовке и проведении общешкольных мероприятий образовательной организации	До 4180 руб.
	Соблюдение требований ПБ, ОТ	До 3300 руб.
Заведующий хозяйством (за счет средств местного бюджета)	обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях детского сада	До 3520 руб.
	отсутствие предписаний надзорных органов	До 5610 руб.
	Соблюдение графика сдачи отчетности, предоставления документации для оплаты, принятия к учету и списания материальных ценностей, услуг.	До 5610 руб.
Машинист по стирке белья (за счет средств местного бюджета)	содержание участка, белья, оборудования в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	До 6820 руб.
Сторож	Своевременное выявление неисправностей или нарушения замков, сигнальных устройств, систем электро-тепло и	До 5280 руб.

(за счет средств местного бюджета)	водоснабжения, принятие мер по их устранению с обязательным сообщением заведующему филиалом	
	содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН	До 4180 руб.
	Отсутствие замечаний	До 4070 руб.
	Сохранение материально-технической базы, отсутствие случаев хищения	До 4070 руб.
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (за счет средств местного бюджета)	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 3850 руб.
	Высокое качество подготовки и организации работ	До 3850 руб.
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	До 3850 руб.
	Соблюдение требований ПБ, ОТ, СанПин	До 3850 руб.
	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка территории	До 3850 руб.
Уборщик служебных помещений	Проведение генеральных уборок	До 6160 руб.
	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	До 6160 руб.
Работники детского сада	Иные поощрительные выплаты	От 10 000 руб. до 100 000 руб.

4.8. Аналитическая информация и показатели премирования, предусмотренные Положением, представляются на рассмотрение комиссии за 1 день до даты заседания, уполномоченными на то лицами (предоставляющими информацию директору школы).

4.9. Педагогические работники и учебно-вспомогательный персонал представляются к премированию заведующим филиалом, хозяйственно-технические работники – завхозом.

4.10. Премирование по результатам труда осуществляется ежемесячно.

4.11. Работники ОУ могут быть не представлены к премированию при нарушении правил внутреннего трудового распорядка, правил техники безопасности и других требований локальных актов ОУ.

4.12. Основанием для принятия решения о непредставлении работника к премированию является, докладная записка и приказ директора ОУ о применении дисциплинарного взыскания по согласованию с профсоюзным комитетом. Не представление к премированию производится за тот расчетный период, в котором было допущено или выявлено нарушение

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 668457944626561634972740990882929036601482128246

Владелец Филиппова Елена Владимировна

Действителен с 19.02.2025 по 19.02.2026